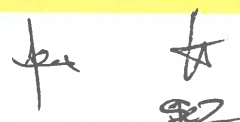


2023

MAPA DE PESSOAL





Introdução

Compete às Juntas de Freguesia gerir os Recursos Humanos da Freguesia nos termos da alínea e) do art.º 19º da Lei nº 75/2013 de 12 de setembro.

O Mapa de Pessoal da Freguesia de Bucelas traduz o número de postos de trabalho necessários para o cumprimento dos objetivos da Autarquia, caracterizados em função das atividades e competências que o seu titular se destina a cumprir ou a executar; ou do cargo, carreira e/ou categoria a área de formação académica ou profissional de que o seu ocupante deva ser titular.

A sua elaboração decorre da aplicação dos artigos 28º e 29º da Lei Geral do Trabalho das Funções Públicas, aprovado pela Lei nº 35/2014 de 20 junho, em matéria de planeamento e gestão dos Recursos Humanos: “Os Órgãos e serviços preveem anualmente o respetivo Mapa de Pessoal, tendo em conta as atividades, de natureza permanente ou temporária, a desenvolver durante a sua execução”.

Este documento reflete as necessidades, para o ano de 2023, de recursos humanos necessários ao funcionamento da Junta de Freguesia no âmbito das suas atribuições e competências, tendo já em vista a entrada em vigor da Lei nº 50/2018 de 16 de agosto – Lei-quadro da transferência de competências para as Autarquias Locais e para as entidades intermunicipais, que descentraliza para as Freguesias um conjunto de novas competências.

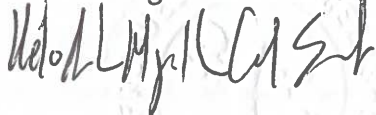
As alterações que se propõem visam a contratação de um Assistente Técnico e quatro de Assistentes Operacionais.

Assim para o ano de 2023, o mapa de pessoal da Junta de Freguesia de Bucelas, compreende um total de 24 postos de trabalho, mais cinco que o ano transato.

Os encargos com os lugares a ocupar com o presente Mapa de Pessoal estão contemplados no Orçamento para o ano de 2023.

Bucelas, aos 30 de novembro de 2022

O Órgão Executivo



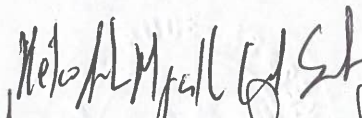


MAPA DE PESSOAL 2023

Carreiras/Categorias	Atividades	Grau Habilitacional	Área de Formação	CITTI	CTFP	CTTRC	Entrada Quadro
Técnico Superior	Coordenação todo o funcionamento da Biblioteca	Licenciatura	Biblioteca e Documentação	1	0	0	0
	Execução da Contabilidade Autárquica - Gestão Recursos Humanos Recenseamento Eleitoral Expediente, Publicidade e Ocupação de Via Pública - Tesouraria Expediente e Arquivo Atendimento utentes da Freguesia	12º Ano	Administrativa	2	2	0	1
Assistente Técnico	Encarregado Operacional	Escolaridade obrigatória	Encarregado	0	1	0	0
	Abertura/aterro de sepulturas	Escolaridade obrigatória	Serviços Auxiliares	1	0	0	0
	Depósito e levantamento dos restos mortais	Escolaridade obrigatória	Coveiro	1	0	0	0
	Varredura e Limpeza de Ruas	Escolaridade obrigatória	Serviços Auxiliares	4	3	0	4
	Limpeza de Sarjetas e Extirpação de ervas	Escolaridade obrigatória	Cantoneiros de Limpeza	4	3	0	4
	Manutenção e Conservação dos Jardins e Espaços Verdes	Escolaridade obrigatória	Serviços Auxiliares	2	0	0	0
	Gestão Mercado e Feiras	Escolaridade obrigatória	Jardineiro	0	1	0	0
	Manutenção, conservação e limpeza dos equipamentos colectivos, vias de comunicação da área da Freguesia em estreita colaboração com as Colectividades e outras entidades	Escolaridade obrigatória	Serviços Auxiliares	1	0	0	0
		Escolaridade obrigatória	Const. Civil - Serralheiro	1	0	0	0
		Escolaridade obrigatória	Op. Alt. Qualificado	0	1	0	0
Totais				11	8	0	5

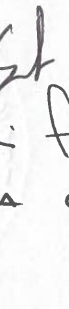
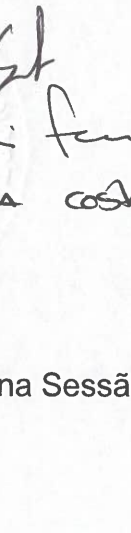
Handwritten initials and a signature.

MAPA DE PESSOAL PARA 2023

Aprovado pelo Órgão Executivo na 29ª Reunião Ordinária em 30 de novembro de 2022

Presidente: 
Secretário: 
Tesoureiro: 

Aprovado pelo Órgão Deliberativo na Sessão de 28 de dezembro de 2022

Presidente: 
1º Secretário: 
2º Secretário: 